



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DIGITAL Impact”**

Cod Proiect :**332136**

Contract :PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332136

## Viitorul muncii în era digitală

Dezvoltarea accelerată a tehnologiilor digitale, automatizarea proceselor și utilizarea inteligenței artificiale generează schimbări importante în structura ocupațiilor și în competențele solicitate de angajatori. În acest context, adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii și dezvoltarea continuă a competențelor profesionale devin esențiale pentru integrarea și menținerea pe piața muncii.

### Tendințe majore pe piața muncii

- **Digitalizarea activităților profesionale** - comunicarea, gestionarea documentelor, relația cu clienții, monitorizarea performanței și furnizarea serviciilor se realizează tot mai frecvent prin platforme digitale.
- **Automatizarea și inteligența artificială** - conduc la preluarea unor sarcini repetitive, fără a determina dispariția generalizată a locurilor de muncă. Astfel, apar noi ocupații și crește cererea pentru profesii care implică analiză, creativitate, coordonare și luarea deciziilor.
- **Flexibilizarea formelor de muncă** - Munca la distanță și modelele hibride sunt tot mai frecvente, oferind flexibilitate și un echilibru mai bun între viața profesională și cea personală.
- **Învățarea continuă** - Evoluția rapidă a pieței muncii impune învățarea pe tot parcursul vieții. Competențele dobândite trebuie actualizate constant pentru a răspunde cerințelor tehnologice și organizaționale aflate în continuă schimbare.





Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DIGITAL Impact”**

Cod Proiect :**332136**

Contract: PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34/332136

## **Competențe esențiale în era digitală**

Pentru a face față provocărilor actuale și viitoare, este necesară dezvoltarea unui set de competențe relevante pentru era digitală, care contribuie la creșterea angajabilității și la consolidarea stabilității profesionale, precum:

- competențe digitale de bază și respectarea regulilor de securitate cibernetică;
- capacitatea de analiză și gândire critică;
- adaptabilitate și flexibilitate în fața schimbărilor;
- abilități de comunicare și colaborare în medii digitale;
- creativitate și capacitate de inovare.

## **Oportunități pentru angajați și viitori profesioniști**

Era digitală oferă numeroase oportunități pentru persoanele active pe piața muncii sau aflate în căutarea unui loc de muncă, printre care:

- accesul la domenii emergente, precum tehnologia informației, marketingul digital, analiza de date sau comerțul electronic;
- posibilitatea de reconversie profesională prin formare și dobândirea de competențe solicitate;
- extinderea oportunităților de angajare prin muncă la distanță sau forme flexibile;
- acces facil la cursuri online, programe de formare și resurse educaționale digitale.

## **Rolul proiectelor de formare și informare**

Proiectele de informare și formare profesională sprijină adaptarea la viitorul muncii și creează premisele unei forțe de muncă mai bine pregătite și mai competitive, prin:

- creșterea nivelului de conștientizare privind schimbările de pe piața muncii;
- dezvoltarea competențelor digitale și transversale necesare angajării;
- facilitarea accesului la programe de calificare și perfecționare;
- promovarea incluziunii și a egalității de șanse pe piața muncii.

***Educația continuă și competențele digitale sunt esențiale pentru integrarea pe piața muncii și dezvoltarea unei economii moderne și sustenabile.***