



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ES04.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: „DIGITAL Impact”

Contract PEO/375/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A34/332136

DIGITAL Impact promovează egalitatea, accesibilitatea și dezvoltarea durabilă în formarea profesională din România

În primele trei luni de implementare, proiectul DIGITAL Impact, derulat în cadrul Programului Educație și Ocupare, consolidează angajamentul său față de valorile europene fundamentale: egalitatea de șanse, nediscriminarea, accesibilitatea și dezvoltarea durabilă. Toate activitățile din cadrul proiectului au vizat integrarea acestor principii, de la metodologii, formare profesională și comunicare, până la infrastructură și resurse digitale.

O viziune aplicată: de la principii la practică

În luna august, echipa proiectului a demarat procesul de verificare și ajustare a metodologiilor de selecție și formare profesională, asigurându-se că acestea respectă criteriile de egalitate de șanse și acces egal pentru toate categoriile de participanți.

Au fost dezvoltate și integrate capitole dedicate „Nediscriminării și Egalității de Șanse” în metodologiile proiectului, marcând primul pas concret în aplicarea temelor orizontale.

O procedură clară pentru respect și incluziune

În luna septembrie, a fost elaborată și aprobată Procedura „Nediscriminare și Accesibilitate”, un document practic care definește măsuri, responsabilități și instrumente pentru prevenirea discriminării și facilitarea participării egale la activitățile proiectului.

Procedura include:

- reguli de conduită și comunicare incluzivă;
- măsuri de accesibilitate fizică și digitală;
- mecanism confidențial de raportare a incidentelor de discriminare;
- monitorizarea respectării principiilor orizontale.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: „DIGITAL Impact”

Contract PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34/332136

Această procedură a fost prezentată echipei de proiect în cadrul sesiunilor de instruire, participanții au discutat exemple reale, studii de caz și soluții concrete de aplicare a principiilor de egalitate, accesibilitate și dezvoltare durabilă în activitățile zilnice ale proiectului.

Formare profesională cu sens – învățare pentru o lume mai echitabilă

În paralel, a fost dezvoltat conținut formativ dedicat temelor orizontale, care va fi integrat în curricula programelor de formare profesională din proiect.

Au fost concepute două module specializate:

1. „Egalitate de gen și șanse egale” – un modul de minimum 4 ore, care explorează concepte fundamentale, cadrul legal și bune practici pentru prevenirea discriminării.
2. „Principii orizontale” – un modul aplicat, de 4 ore, axat pe nediscriminare, accesibilitate și dezvoltare durabilă, cu exemple practice și recomandări pentru implementarea acestor valori în activitățile profesionale și educaționale.

Accesibilitate și transparență pentru toți

În luna octombrie, a fost publicat pe site-ul oficial Declarația de Accesibilitate și Formularul de Sesizare a incidentelor de discriminare. Declarația descrie atât angajamentele privind accesibilitatea fizică a locațiilor de curs, cât și conformitatea site-ului, garantând un acces echitabil tuturor utilizatorilor.

De asemenea, au fost lansate campanii de comunicare online dedicate promovării principiilor orizontale, cu teme precum egalitatea de gen și accesibilitatea în formare, încurajând comunitatea să adopte aceleași valori în activitățile proprii.

Impactul dincolo de proiect

Prin acțiunile sale, proiectul DIGITAL Impact demonstrează că formarea profesională modernă nu înseamnă doar dezvoltarea competențelor tehnice, ci și cultivarea responsabilității sociale, a empatiei și a spiritului de echitate.

octombrie 2025